

Regionala Utvecklingskansliet i Stockholm: Kvartalsrapport jan-mars 2018



Först och främst vill jag säga HEJ till er! Mitt namn är Cina Staron och under 2018 vikarierar jag som Regional Utvecklingschef i Stockholm. Några av er känner mig sedan tidigare då jag arbetat för Scouterna och Scouternas Folkhögskola sedan 2011, men för några är jag troligen en ny filur. Tidigare har jag arbetat som projektledare för Värdebaserat ledarskap, utbildat inom CALT, Utbildning för utbildare, varit ansvarig för Projektledarutbildningen på folkhögskolan och nu senast projektledare inom Scouternas mångfaldsarbete. Det är med stor glädje jag har fått denna utmaning att stötta ScoutSthlm under

2018. Jag hoppas att vi som än inte setts får möjlighet att göra det snarast möjligt. Ni är alltid varmt välkomna att höra er till mig på cina.staron@scouterna.se eller 0766232533. Hör gärna av er med lämpliga tillfällen då jag kan besöka er!

Scouterna ökar för fjärde året i rad – nu över 70 000 medlemmar

Det här är tack vare er och all bra verksamhet som sker ute i kårerna, varmt tack för ert engagemang! Med fler medlemmar ökar även behovet av fler ledare och vi kommer därför aktivt rekrytera i befintliga och nya kanaler. Vill ni ha hjälp med att rekrytera ledare är ni varmt välkomna att höra av er till oss på regionala kansliet. Ta gärna hjälp av Femstegsmodellen i era grupper och se över vilka som nås av er verksamhet. Hur kan ni välkomna fler och få dem att trivas? Önskar ni få Femstegsmodellen i tryckt format finns den här i Örnsberg att hämta, vi kan även skicka vi ut dem till er. Önskar ni en genomgång av Femstegsmodellen på någon träff med distrikten kommer vi gärna ut. I februari var jag på en WOSM-konferens i Riga om Growth, dvs. fokus på tillväxt inom Scouterna. Vi kommer arbeta vidare med detta på olika sätt under närmsta åren. Vi hoppas att ni är redo för att växa ännu mer!



Öppet Hus 2018 + 2019

21 februari höll vi åter ett Öppet Hus i Örnsberg för scouter i Stockholm. 169 personer närvarade under kvällen och på plats fanns utöver uppskattad kvällsmat flera utställare som Vässarö, Scouternas Folkhögskola, Scoutshoppen och Scoutmuséet. Det fanns även möjlighet att delta på workshops om exempelvis GDPR, Scouternas strategi och Anpassat ledarskap. Enligt utvärderingen är detta ett lyckat koncept och vi har därför redan tagit sikte på en favorit i repris 2019. I höst kommer vi återkomma till er med inledande arbete kring detta och vi hoppas att ni likt vi tycker att detta är en bra idé. Ett preliminärt datum är satt till 12e februari 2019.

Nätverk ScoutSthlm

Vi kommer under detta år arbeta för att få samman flera aktörer i Stockholm som på arbetar med olika grenar av Scouterna. Detta för att skapa en plattform för information, samverkan och ge möjlighet till synergieffekter. I maj planerar vi ett första möte där vi hoppas att NSF, Equmenia, Sensus, personal på Stockholms scoutdistrikt m.fl. kan och vill vara med. Inledningsvis tänker vi två träffar per år men det får vi utvärdera tillsammans.



TACK för ert engagemang och för att ni gör scouting möjligt!

Det har tagits fram en låda med samlat material i, som alla våra aktiva kårer ska få ett varsitt exemplar av. Den här lådan är ett sätt att säga TACK. Tack för allt engagemang och fantastisk verksamhet som alla scouter gör och som de senaste åren bidragit till att vi blivit allt fler som får uppleva världens bästa fritid – scouting! Lådan är också tänkt att fungera som stöd och inspiration till verksamheten som vill nå fler barn och unga och ge nya äventyr och kompisar.

Vi delade ut ett flertal lådor under Öppet Hus och har resterande här i Örnberg. Vårt mål är att alla ska ut till kårerna senast i höst, när vi ses i olika sammanhang.

Ny grafisk profil



Nu finns en uppdaterad grafisk profil som är tänkt att fungera som ett hjälpmedel i att inkludera, välkomna och kommunicera på ett modernt sätt. När vi alla tillsammans använder den grafiska profilen så förstärker vi Scouternas varumärke och framstår som tydliga, både internt och externt. Det ger möjlighet att fokusera på vad som ska kommuniceras istället för att fundera så mycket på hur materialet ska se ut, som till exempel vilka färger, typsnitt eller logotyper som ska användas. På Scoutservice under "Utveckla kåren" och sedan "Kommunicera Scouterna" hittar ni mer kring detta. Det kommer fyllas på med fler mallar allteftersom. Redan nu kan distrikt och kårer få hjälp med att skapa en scoutlogotyp i Scouternas grafiska manér. Det finns ett formulär på samma ställe som ovan under "Logotyper" där det går att skriva in alla uppgifter så hjälper vår kommunikationsavdelning till med detta. Sprid gärna detta i era kanaler.

Hur vi på regionala kansliet kan stötta?!

Ni är alltid varmt välkomna att höra av er till oss på Stockholms regionala kansli i Örnberg. Sassa Orebring, Sofia Tolonen och jag finns här för er utifrån era behov. Nu är det exempelvis dags för kårerna att börja tänka på höstens rekryteringskampanj. Det går utmärkt att redan nu göra en plan tillsammans med sin konsulent. Med god framförhållning blir det mer hållbart för alla inblandade.

Vi har även tagit fram en ny workshop som handlar om Scouternas strategi som vi gärna kommer ut med i lämpliga kanaler.

Hör gärna av er vid frågor eller med förslag på lämpliga besök. Vi hoppas att ni får sköna helger nu i vår med mycket sol på näsan.

Allt gott till er!

Cina, Sassa och Sofia

